

有限会社すかい 一般事業主行動計画

当社では、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を重視し、仕事と子育てを両立させ、働きやすい環境でその能力を発揮してもらうために次の行動計画を策定します。

記

1. 計画期間 平成28年7月1日 ～ 平成30年6月30日

2. 内容

【目標①】 年次有給休暇を取得しやすい職場環境を目指します
(対応)

平成28年7月～ 休暇制度の促進として社内報を実施
平成28年8月～ 休暇取得率を参考に取得促進を促す

【目標②】 定時で退社しやすい職場環境を目指します
(対応)

平成28年7月～ ノー残業デーを社内報で周知

【目標③】 産休・育休、看護・介護休暇等が安心して取得できる職場環境を目指します
(対応)

平成28年7月～ 継続して規則規程の周知を実施
平成28年7月～ リーフレットの掲示周知を実施
平成28年7月～ 顧問社会保険労務士との連携相談体制の整備